

Vnútorň predpis číslo 3/2019

Interná smernica

upravujúca postup pri uplatnení nároku zamestnanca Vysokej školy výtvarných umení v Bratislave na príspevok na rekreáciu

Všeobecné ustanovenia

1. Dňa 1.1.2019 nadobudol účinnosť zák. č. 347/2018 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 91/2010 Z.z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „novela“). Podľa čl. II cit. novely sa súčasne novelizuje aj zák. č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov tak, že za ust. § 152 sa vkladá nové ustanovenie, § 152a Rekreácia zamestnancov. V zmysle tejto novely je každý zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, povinný poskytnúť svojim zamestnancom, príspevok na rekreáciu v SR vo výške 55% oprávnených výdavkov¹ (ubytovacích, stravovacích, alebo iných služieb súvisiacich s rekreáciou v trvaní najmenej na **dve prenocovania na území Slovenskej republiky**, alebo napr: viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu ide o tzv. letné tábory pre deti), najviac však v sume 275,- Eur za kalendárny rok. Príspevok sa poskytuje v rámci limitu 275,- Eur aj na deti a manželku/manžela a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.² Zamestnanec môže v priebehu roka o preplatenie príspevku viackrát, a to do dosiahnutia stanoveného limitu maximálne 275,- Eur. Uvedený príspevok je oslobodený od dane z príjmov a poistného. **Výška limitu je závislá od výšky pracovného úväzku zamestnanca.** Nárok na príspevok na rekreáciu majú len zamestnanci pracujúci na základe pracovnej zmluvy, **ktorých pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov.** Pracujúci na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nárok na príspevok na rekreáciu nemajú. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie.
2. Zamestnávateľ je povinný príspevok na rekreáciu zamestnancovi poskytnúť výlučne na základe jeho písomne žiadosti.
3. Zákonník práce umožňuje zamestnávateľovi, aby zamestnancovi poskytol príspevok na rekreáciu v peňažnej forme alebo vo forme rekreačného poukazu.
4. Zamestnanec môže v jednom kalendárnom roku požiadať o príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa.

Uplatnenie nároku v podmienkach Vysokej školy výtvarných umení v Bratislave

1. V podmienkach Vysokej školy výtvarných umení v Bratislave sa príspevok na rekreáciu bude poskytovať v peňažnej forme.
2. O príspevok na rekreáciu musí zamestnanec požiadať písomne prostredníctvom tlačiva o príspevok. Tlačivo žiadosti o príspevok je uvedené v prílohe tejto internej smernice.

¹ § 152a odsek 4a 5

² Podľa § 152a ods. 5 Zákonníka práce oprávnenými výdavkami sú aj preukázané výdavky zamestnanca na manžela, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.

3. Vyplnenú žiadosť o príspevok na rekreáciu zamestnanec odovzdá na personálnom oddelení Vysokej školy výtvarných umení.
4. Podmienkou na vyplatenie príspevku na rekreáciu je, aby zamestnanec preukázal účtovným dokladom³ (faktúrou, alebo dokladom z registračnej pokladnice na ktorom musí byť uvedené meno osoby/osôb na ktoré si zamestnanec bude uplatňovať príspevok) oprávnené výdavky najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa skončenia rekreácie.
5. Zamestnanec, ktorý má pracovný pomer uzatvorený na kratší pracovný čas, ako je 37,5 hod/týždeň, má nárok iba na pomernú časť sumy príspevku na rekreáciu zodpovedajúcu dohodnutému kratšiemu pracovnému času.
6. Vysoká škola výtvarných umení v Bratislave poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu v najbližšom výplatnom termíne spolu so mzdou.

Bratislava dňa 29. 01. 2019

prof. Stanislav Stankoci, akad. mal.
rektor

³ § 10 zákona o účtovníctve v platnom znení

Žiadosť o príspevok na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce

Zamestnávateľ: Vysoká škola výtvarných umení v Bratislave

Zamestnanec:

Meno a priezvisko:

Osobné číslo:

Pracovisko:

Rekreácia sa uskutočnila v dňoch od: do:

Miesto rekreácie:

Suma preukázaných oprávnených výdavkov: Eur

Zamestnanec čestne vyhlasuje, že sa rekreácie s ním zúčastnili:

Meno a priezvisko

Rodinný vzťah

1.

2.

3.

Zamestnanec čestne vyhlasuje, že hore uvedená osoba/uvedené osoby, ktoré sa rekreácie s ním zúčastnili, žije/žijú s ním v spoločnej domácnosti.

Zamestnanec zároveň čestne vyhlasuje, že počas kalendárneho roka si uplatňuje nárok na príspevok len na Vysoké škole výtvarných umení v Bratislave.

V Bratislave dňa

Podpis zamestnanca

Príloha:

Upozornenie: Žiadosť bude prebratá iba v prípade vyplnenia všetkých požadovaných údajov v žiadosti.

Zamestnávateľ vyplatí príspevok na rekreáciu vo výške stanovenej zákonom zamestnancovi obvykle vo výplatnom termíne mesiaca keď bola žiadosť predložená najneskôr však v mesiaci nasledujúcom (napr: ak bude žiadosť doručená v apr. v máji bude príspevok vyplatený v májovej mzde, najneskôr však v júnovej).

Vyplní zamestnávateľ:

Zamestnanec (meno zamestnanca predkladajúceho žiadosť)

.....

Výška pracovného úväzku zamestnanca.:.....

Zamestnanec **má/ nemá*** nárok na príspevok na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce

Žiadosť podaná dňa

Základnú finančnú kontrolu vykonal referent personálneho oddelenia a **je /nie je*** možné pokračovať vo finančnej operácii:

Meno:.....

Dátum:.....

Podpis:.....

Potvrdzujem súlad pripravovanej finančnej operácie s rozpočtom VŠVU na tento kalendárny rok, a je/ nie* je možné pokračovať vo finančnej operácii	Základnú finančnú kontrolu vykonal referent plánu a rozpočtu: Meno: Dátum: Podpis:.....
--	--

Finančnú operáciu schválil kvestor VŠVU a je možné pokračovať vo finančnej operácii Ing. Lýdia Macurová:	Dátum:	Podpis kvestora:
--	--------	------------------

.....

podpis a pečiatka zamestnávateľa

.....

podpis zamestnanca

*nehodiace sa prečiarni