

VYSOKÁ ŠKOLA VÝTVARNÝCH UMENÍ V BRATISLAVE

Zásady výberového konania na Vysokej škole výtvarných umení v Bratislave

Vnútrotný predpis č. 6/2023

V súlade s ust. § 15 ods. 1 písm. d) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon o VŠ") schválil Akademický senát VŠVU na návrh rektorky VŠVU uznesením AS VŠVU č. 6/R3/2023 dňa 22.03.2023 tieto **Zásady výberového konania** na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov Vysokej školy výtvarných umení v Bratislave.

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Tento vnútrotný predpis upravuje zásady a priebeh výberového konania na obsadenie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov Vysokej školy výtvarných umení v Bratislave (ďalej len „VŠVU“).
2. Obsadzovanie pracovných miest výberovým konaním sa neuplatňuje pri prijímaní vysokoškolských učiteľov do pracovného pomeru na dobu určitú v trvaní do jedného roka na kratší pracovný čas, ako je ustanovený týždenný pracovný čas a pri uzatváraní dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v trvaní do jedného roka (ust. § 77 ods. 13 zákona o VŠ). Výberové konanie sa nevzťahuje na obsadzovanie funkcií hostujúcich profesorov.
3. Voľné miesto vedúceho zamestnanca, u ktorého je vymenovanie predpokladom vykonávania funkcie, je možné obsadiť bez výberového konania najdlhšie na šesť mesiacov.
4. VŠVU ako zamestnávateľ je pri výberovom konaní povinný dodržiavať zásadu rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahoch ustanovenú zák.č. 365/2004 Z.z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
5. Výberovým konaním podľa Zásad výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, pracovných miest výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov VŠVU (ďalej len "zásady výberového konania") sa obsadzujú:
 - a. miesta vysokoškolských učiteľov podľa ust. § 77 zákona o VŠ,
 - b. miesta výskumných pracovníkov podľa ust. § 80 zákona o VŠ,
 - c. funkčných miest profesorov a docentov podľa ust. § 77 zákona o VŠ,
 - d. funkcie vedúcich zamestnancov podľa ust. § 14 zákona o VŠ, ktorými sú kvestor a vedúci súčastí VŠVU podľa ust. § 21 ods. 1 písm. b) a c) t.j. vedúci pedagogických, výskumných, vývojových, umeleckých, hospodársko-správnych a informačných pracovísk a účelových zariadení.
6. Výberové konanie sa vypisuje na voľné pracovné miesto alebo funkciu, ak nie je osobitným predpisom ustanovené inak. Obsadzovanie uvedených pracovných miest a funkcií sa uskutočňuje v nadväznosti na schválený počet a štruktúru pracovných miest na VŠVU.

7. Výberové konanie na obsadenie funkčného miesta profesora a funkčného miesta docenta je zároveň výberovým konaním na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa (ust. §77 ods. 1 zákona o VŠ).
8. Pracovný pomer na miesto vysokoškolského učiteľa možno uzatvoriť na základe jedného výberového konania najdlhšie na päť rokov. Doba trvania pracovného pomeru sa predlžuje o čas trvania materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky vysokoškolského učiteľa a dočasnej pracovnej neschopnosti vysokoškolského učiteľa v trvaní najmenej 42 dní (ust. § 77 ods. 5 zákona o VŠ) Predĺženie doby trvania pracovného pomeru sa vzťahuje aj na funkčné miesto profesora a funkčné miesto docenta.
9. Funkčné miesto profesora alebo funkčné miesto docenta možno obsadiť na základe jedného výberového konania najviac na päť rokov. Ak vysokoškolský učiteľ obsadil funkčné miesto profesora alebo funkčné miesto docenta aspoň tretí raz a celkový čas jeho pôsobenia na týchto funkčných miestach dosiahol aspoň deväť rokov, získava právo na pracovnú zmluvu na miesto vysokoškolského učiteľa na dobu určitú až do dosiahnutia veku 70 rokov; tým sa nezakladá nárok vysokoškolského učiteľa na zaradenie na príslušnom funkčnom mieste (ust. § 77 ods. 6 zákona o VŠ).
10. Rektor môže s osobou nad 70 rokov veku uzatvoriť pracovný pomer na pracovné miesto vysokoškolského učiteľa najdlhšie na jeden rok, pričom možno takto uzatvárať pracovný pomer opakovane (ust. § 77 ods. 10 zák. o VŠ).
11. Do výberového konania sa môže prihlásiť aj zamestnanec, ktorý na danom pracovnom mieste alebo v danej funkcii pracoval doposiaľ.
12. Výberovým konaním sa overujú schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú požadované, potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať v pracovnej pozícii alebo funkcii, na obsadenie ktorej sa vypisuje výberové konanie.
13. Za vypísanie výberového konania a realizáciu jeho výsledkov je zodpovedný rektor VŠVU.
14. Za priebeh výberového konania je zodpovedný predseda výberovej komisie.

Článok 2

Vypísanie výberového konania

1. Výberové konanie na obsadenie pracovných miest vysokoškolských učiteľov a obsadenie funkčných miest profesorov a docentov vypisuje rektor. Vypísanie výberového konania sa zverejňuje na webovom sídle určenom Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky a na úradnej výveske VŠVU, a to najmenej tri týždne pred jeho konaním (ust. § 77 ods. 1 zákona o VŠ).
2. Výberové konanie na obsadenie funkcie vedúceho zamestnanca vyhlasuje VŠVU najmenej tri týždne pred jeho konaním a to v tlači alebo v iných všeobecne prístupných prostriedkoch masovej komunikácie, ktorými sú napr. televízia, rozhlas a webové sídlo zamestnávateľa (ust. §5 ods. 3 zák.č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov).
3. Deň zverejnenia výberového konania je dňom jeho vyhlásenia.

Článok 3

Náležitosti a podmienky výberového konania

1. Vypísané výberové konanie musí obsahovať tieto náležitosti:
 - a. označenie zamestnávateľa, ktorý vypisuje výberové konanie (t.j. názov a sídlo zamestnávateľa),
 - b. označenie voľného pracovného miesta alebo funkcie, ktorá sa výberovým konaním obsadzuje,

- c. predpokladanú pracovnú náplň,
 - d. požiadavky na kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné predpoklady požadované na obsadenie pracovného miesta a lebo funkcie podľa ust. § 75 zákona o VŠ,
 - e. sumu základnej mzdy,
 - f. lehota – dátum a miesto podania žiadosti o účasť vo výberovom konaní,
 - g. zoznam požadovaných dokladov, predovšetkým tých, ktorými sa preukazuje splnenie kvalifikačných predpokladov, odbornej praxe a to najmä:
 - pracovný životopis,
 - doklady o vzdelaní, akademických a vedeckých tituloch, o vedeckých hodnostiach,
 - o vedeckej a pedagogickej činnosti a o doterajšej praxi prehľad o umeleckej, odbornej a publikačnej činnosti (iba na pracovné miesta pedagogických a výskumných pracovníkov),
 - výpis z registra trestov nie starší ako tri mesiace,
 - čestné vyhlásenie o iných pracovných pomeroch s vysokým školami sídliacimi, resp. pôsobiacimi na území Slovenskej republiky uzatvorených na výkon práce vysokoškolského učiteľa, výskumného pracovníka a umeleckého pracovníka s uvedením údajov o týždennom pracovnom čase (na účely preukázania skutočnosti podľa § 74 ods. 5 zákona o VŠ),
 - v prípade výberového konania vypísaného na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa prezentácia odbornej, tvorivej umeleckej alebo vedeckej činnosti a navrhovaná koncepcia výučby v písomnej a v elektronickej forme,
 - h. iné kritériá a požiadavky na uchádzačov v súvislosti s výberovým konaním podľa rozhodnutia rektora.
2. Požadovaná dokumentácia k výberovému konaniu, vrátane prihlášky do výberového konania, musí byť predložená v jazyku slovenskom. Pokiaľ ide o doklady preukazujúce dosiahnuté vzdelanie, nadobudnutie akademických a vedeckých titulov a vedeckých hodností, tieto musia byť, ak ide o doklady vydané v inom štáte ako Slovenská republika, úradne overené predpísaným spôsobom (napr. apostilou) a úradne preložené do jazyka slovenského. K dokladom je potrebné predložiť aj rozhodnutie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR o uznaní zahraničných dokladov pre výkon regulovaného povolania na území Slovenskej republiky.
 3. Všeobecné kritériá a konkrétne podmienky na obsadzovanie funkčných miest profesorov a docentov schvaľuje Umelecká rada VŠVU. Tieto kritériá a podmienky musia byť schválené pred vypísaním výberového konania ust. § 12 ods. 1 písm. g) a h) zákona o VŠ.
 4. Kritériá a podmienky stanovené na obsadenie konkrétneho miesta sú pre všetkých uchádzačov výberového konania rovnaké a rovnoprávne.

Článok 4

Ustanovenie výberovej komisie

1. Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa t.j. odborného asistenta, asistenta, lektora, pracovného miesta výskumného pracovníka a funkcie vedúceho zamestnanca má najmenej päť členov. Ak ide o výberové konanie na obsadenie funkcie vedúceho zamestnanca, jedného člena výberovej komisie určí zástupca zamestnancov. Ostatných členov výberovej komisie určí rektor. Celkový počet členov výberovej komisie musí byť nepárny.
2. Výberová komisia pre výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčného miesta profesora má sedem členov. Jedného člena výberovej komisie vymenúva rektor z radov prorektorov, ktorý je zároveň predsedom výberovej komisie a jedného člena vymenúva z radov pedagógov iného študijného programu VŠVU. Jedného člena výberovej komisie navrhuje na vymenovanie rektorovi zástupca zamestnancov, ktorý je hlavnou zabezpečujúcou osobou alebo

zabezpečujúcou osobou príslušného študijného programu. Troch členov vymenúva vedúci príslušného pracoviska VŠVU, z ktorých je jeden zástupca príslušného pracoviska a jeden je členom AS VŠVU a jeden je hlavnou zabezpečujúcou osobou alebo zabezpečujúcou osobou príslušného študijného programu. Predseda Umeleckej rady VŠVU vymenúva po schválení v Umeleckej rade VŠVU jedného člena výberovej komisie, ktorý nie je zamestnancom VŠVU. Predseda Umeleckej rady VŠVU vyberie člena výberovej komisie podľa zoznamu členov výberovej komisie schváleného Umeleckou radou VŠVU.

3. Na výberovom konaní sa zúčastňuje zástupca študentov určený predsedom študentskej časti Akademického senátu VŠVU ako prísediaci bez práva hodnotenia.
4. Umelecká rada VŠVU raz ročne schvaľuje zoznam kandidátov na členov výberových komisií podľa ods. 1 tohto článku.
5. Členovia výberovej komisie na obsadenie funkčného miesta docenta a funkčného miesta profesora musia spĺňať kvalifikačné predpoklady na obsadenie príslušného funkčného miesta (ust. § 75 ods. 4 zákona o VŠ) a to v príslušnom odbore habilitačného alebo inauguračného konania.
6. Tajomníkom výberovej komisie je personálny referent VŠVU, ktorý zabezpečuje administratívne práce súvisiace s výberovým konaním.

Článok 5

Priebeh a vyhodnotenie výberového konania

1. Predseda a tajomník komisie pre výberové konanie posúdia prihlášky a predložené doklady všetkých uchádzačov. Do výberového konania sa zaradia len uchádzači, ktorí spĺňajú stanovené podmienky na obsadenie voľného pracovného miesta alebo funkčného miesta. Uchádzačom, ktorí nespĺňajú podmienky stanovené vypisovateľom výberového konania, tajomník komisie vráti prihlášku s dokladmi s uvedením dôvodu nezaradenia do výberového konania.
2. Výberová komisia pozve na výberové konanie uchádzačov najmenej sedem dní pred jeho termínom. Pozvánka na výberové konanie obsahuje dátum, miesto, hodinu jeho konania, oznámenie formy a spôsobu konania. Na výberové konanie pozve uchádzača, ktorý spĺňa predpoklady podľa ust. § 5 ods. 5 zák.č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme:
 - a) má spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu,
 - b) je bezúhonný,
 - c) spĺňa kvalifikačné predpoklady, osobitné kvalifikačné predpoklady a iné kritériá a požiadavky uvedené v oznámení o vypísaní výberového konania, ak to vyžaduje osobitný predpis,
 - d) má zdravotnú spôsobilosť na prácu, ktorú má vykonávať, ak to vyžaduje osobitný predpis,
 - e) podal žiadosť v lehote uvedenej v oznámení o vypísaní výberového konania a predložil požadované doklady.
3. Výberové konanie sa uskutočňuje formou pohovoru. Výberové konanie možno uskutočniť aj prostredníctvom videokonferencie alebo inými prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie bez fyzickej prítomnosti vrátane tajného hlasovania, ak to technické podmienky umožňujú. Výberové konanie sa môže uskutočniť aj hybridnou formou (sčasti za fyzickej prítomnosti, sčasti elektronicky).
4. Uchádzač, ktorý sa v určený deň konania nedostaví na výberové konanie (ospravedlnený alebo neospravedlnený), je z neho vylúčený.
5. Výberové konanie na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa a výberové konanie na obsadenie funkčného miesta docenta alebo funkčné miesto profesora je verejné (ust. § 77 ods. 8 zákona o VŠ).
6. Výberová komisia s prítomným uchádzačom vedie osobný pohovor, resp. inými metódami overuje schopnosti a odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má zamestnanec vykonávať.

7. Výberová komisia zhodnotí výsledok výberového konania, ktoré pozostáva
 - z úvodnej časti:
 - a) z prezentácie odbornej, tvorivej umeleckej alebo vedeckej činnosti uchádzača pred výberovou komisiou,
 - b) z prezentácie navrhovanej koncepcie predmetu činnosti, odbornej, tvorivej umeleckej alebo vedeckej činnosti a navrhovanej koncepcie vedenia ateliéru zo strany každého uchádzača pred členmi akademickej obce VŠVU,
 - c) z rozpravy členov komisie a uchádzača a obhajoby predloženej koncepcie;
 - z bodovacej časti:

Každý člen výberovej komisie po predchádzajúcej spoločnej diskusii členov komisie anonymne oboduje každého uchádzača v škále od 0 (nevyhovel) do 5 bodov a zaznamená body, ktoré udeľuje do bodovacieho hárku. Tajomník komisie na konci body sčíta do sčítacieho hárku, ktorý podpíše predseda komisie. Podľa počtu získaných bodov sa určí poradie uchádzačov s tým, že do ďalšej časti výberového konania postupujú iba tí dvaja uchádzači, ktorí dostali najvyšší počet, t. j. bodov;

 - z diskusie a následného hlasovania na základe tajného hlasovania členov komisie sa určí poradie uchádzačov. Na prvom mieste sa môže umiestniť iba uchádzač, ktorý získal najmenej nadpolovičnú väčšinu hlasov všetkých členov komisie.
 - člen výberovej komisie sa nemôže zdržať hlasovania
8. Výberová komisia spracuje výsledky výberového konania a zápisnicu z výberového konania, ktorej prílohou sú hlasovacie lístky. Zápisnicu podpisujú všetci členovia výberovej komisie. Zápisnicu predkladá predseda výberovej komisie zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu, najneskôr do troch pracovných dní. V prípade výberového konania konaného prostredníctvom videokonferencie zápisnicu podpisuje iba predseda výberovej komisie.
9. Poradie uchádzačov je záväzná pri obsadzovaní pracovných miest a funkcií. Zamestnávateľ uzatvorí pracovný pomer s uchádzačom podľa poradia. Pri výberových konaniach na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, pracovné miesto výskumného pracovníka a na obsadenie funkčného miesta docenta a funkčného miesta profesora je pre zamestnávateľa záväzná len prvé miesto.
10. O priebehu výberového konania na obsadenie pracovného miesta vysokoškolského učiteľa, na obsadenie funkčného miesta docenta alebo na obsadenie funkčného miesta profesora vyhotoví zapisovateľ výberovej komisie zápisnicu, v ktorej sa uvedú hodnotiace kritériá, slovné hodnotenie uchádzačov, ich poradie a odôvodnenie výsledku vo vzťahu ku každému uchádzačovi. Zápisnicu o výsledku výberového konania zverejňuje zamestnávateľ na svojom webovom sídle, na ktorom sa zverejňuje:
 - zoznam členov výberovej komisie v rozsahu meno a priezvisko,
 - údaje vybraného uchádzača a neúspešných uchádzačov, ktorí na uverejnenie svojich údajov udelili súhlas, v rozsahu podľa ust. § 76 ods. 10 písm. a) zákona o VŠ,
 - názov študijného odboru, v ktorom má vybraný uchádzač pôsobiť,
 - počet uchádzačov.
11. Zamestnávateľ písomne oznámi uchádzačovi výsledok výberového konania do 10 dní od jeho skončenia.
12. Ak výberová komisia nevyberie uchádzača na obsadzované pracovné miesto resp. funkciu, pretože žiaden uchádzač nevyhovel stanoveným podmienkam z dôvodu, že nedosiahol minimálne potrebný nadpolovičný počet bodov, rektor vypíše nové výberové konanie.
13. Nové výberové konanie sa vypíše aj v prípade, že sa do výberového konania nik neprihlási alebo nikto z prihlásených sa na výberové konanie nedostaví.
14. Rektor VŠVU má právo výberové konanie zrušiť pre porušenie platných právnych predpisov pri tomto konaní.

Článok 6
Záverečné ustanovenia

1. Zrušujú sa Zásady výberového konania na obsadzovanie pracovných miest vysokoškolských učiteľov, umeleckých a výskumných pracovníkov, funkčných miest profesorov a docentov a funkcií vedúcich zamestnancov VŠVU, ktoré boli schválené Akademickým senátom VŠVU v Bratislave dňa 27.8.2013.
2. Vnútorň predpis č. 6/2023 Zásady výberového konania na Vysokej školy výtvarných umení v Bratislave nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho schválenia Akademickým senátom VŠVU.

Bratislava dňa 22.03.2023

doc. Mgr. art. Pavol Macho
predseda AS VŠVU

doc. Mgr. Bohunka Koklesová, PhD.
rektorka VŠVU