

Vnútorne predpisy
Vysokej školy výtvarných umení v Bratislave

Dodatok č. 1
k Pracovnému poriadku Vysokej školy výtvarných umení
v Bratislave,
schválenému Akademickým senátom Vysokej školy
výtvarných umení v Bratislave dňa 19. 06. 2023

Nadobúda účinnosť dňa: 1. 9. 2024

Dodatok k pracovnému poriadku

Tento dodatok k Pracovnému poriadku Vysokej školy výtvarných umení v Bratislave schválenému AS VŠVU 19. 06. 2023 upravuje dočasné podmienky poskytovania zamestnaneckých benefitov do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy alebo do 31. januára 2025, podľa toho, ktorá udalosť nastane skôr.

Článok 1 – Pracovný čas

1. V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods. 8 ZP sa pracovný čas určuje takto: pracovný čas zamestnancov VŠVU je 37 a 1/2 hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojjzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne.
 - a. Pracovná doba pedagogických zamestnancov a výskumných pracovníkov je určená osobitným vnútorným predpisom.
 - b. Pracovný čas nepedagogických zamestnancov vo verejnom záujme je 37 ½ hodiny týždenne. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a to v čase od 11.00 hod. do 13.30 hod. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do pracovného času. Na pracoviskách je zavedený mesačný pružný pracovný čas (ďalej len „pracovný čas“).
2. V období od 1. septembra do 31. mája príslušného kalendárneho roku je rozvrhnutie denného pracovného času vrátane prestávok na odpočinok a jedenie pre pružný pracovný čas nasledujúce: - denný prevádzkový čas od 7.00 h. do 18.00 h. - základný pracovný čas od 9.00 h. do 15.00 h. - voliteľný pracovný čas od 7.00 h. do 9.00 h. a od 15.00 h. do 18.00 h.

Článok 2 – Výmera dovolenky

1. Výmera dovolenky sa predlžuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 až 3 ZP, to znamená, že základná výmera dovolenky je päť týždňov za kalendárny rok. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku, je šesť týždňov.
2. Dovolenka pedagogických zamestnancov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Článok 3 – Výška náhrady príjmu v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti a náhradné voľno

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi vo verejnom záujme pri prvých desiatich dňoch dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v kalendárnom roku dennú náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca vo verejnom záujme, a to maximálne dvakrát v priebehu kalendárneho roka, bez ohľadu na to, koľko dní trvala dočasná pracovná neschopnosť (maximálne 10 kalendárnych dní). V prípade dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorú si zamestnanec v priebehu kalendárneho roka uplatní tretíkrát, bude zamestnancovi poskytnutá denná náhrada príjmu vo výške podľa zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Odsek 1 tohto článku dodatku sa nevzťahuje na zamestnanca, ak sa tento stal dočasne práceneschopným v dôsledku stavu, ktorý si privodil sám požitím alkoholu alebo v dôsledku zneužitia iných návykových látok. V takomto prípade má zamestnanec nárok na náhradu príjmu vo výške polovice náhrady príjmu podľa § 8 odseku 3 zákona č. 462/2003 Z. z. , a to od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti a najdlhšie do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.

Článok 5 – Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje mesačne platiť a odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „DDS“) zamestnanca do doplnkovej dôchodkovej spoločnosti, s ktorou má zamestnanec uzatvorenú zmluvu.
2. Zamestnávateľ bude od účinnosti tohto dodatku prispievať z rozpočtu na DDS sumou 2,2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

Článok 6 – Tvorba sociálneho fondu

1. Sociálny fond sa tvorí v podľa tohto dodatku naďalej v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme ako úhrn
 - a. povinného prídeltu vo výške 1%
 - b. ďalšieho prídeltu vo výške 0,05 %

zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 4 – Prechodné ustanovenia

1. Tento dodatok je platný do nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy, najneskôr však do 31. januára 2025.
2. Po uplynutí tejto doby alebo po uzatvorení novej kolektívnej zmluvy stráca dodatok platnosť a nahrádza ho nová právna úprava podľa príslušnej kolektívnej zmluvy.

V Bratislave, dňa 30. augusta 2024

.....

doc. Mgr. Bohunka Koklesová, PhD.

rektorka VŠVU

Tento dodatok k Pracovnému poriadku bol prerokovaný a schválený ZO OZ PŠaV pri VŠVU

.....