

KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYSOKEJ ŠKOLY VÝTVARNÝCH UMENÍ V BRATISLAVE NA ROK 2020

Kolektívna zmluva Vysokej školy výtvarných umení v Bratislave na rok 2020 sa uzatvára podľa § 231 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení a v súlade s ustanoveniami zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov na rok 2020, zmluvnými stranami:

Vysoká škola výtvarných umení v Bratislave (ďalej len „VŠVU“),
so sídlom Hviezdoslavovo nám. č. 18, 814 37 Bratislava, IČO: 00157805
zastúpená rektorkou VŠVU doc. Mgr. Bohunkou Koklesovou, PhD. (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Výbor ZO OZ PŠaV pri Vysokej škole výtvarných umení v Bratislave, (ďalej len „Výbor ZO OZ PŠaV pri VŠVU“, „odborový orgán“)
so sídlom Hviezdoslavovo nám. 18, 814 37 Bratislava, IČO: 50287672
zastúpený predsedom Základnej organizácie odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Vysokej škole výtvarných umení v Bratislave p. Mgr. Ondrejom Tkáčom (ďalej len „predseda ZO OZ PŠaV pri VŠVU“)

PRVÁ ČASŤ

ÚVODNÉ USTANOVENIA

Článok 1.

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

1. Výbor ZO OZ PŠaV pri VŠVU je právnickou osobou s právnou subjektivitou. Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z **čl. 2 ods. 2 pís. b) bod. 1 stanov.**
2. Vysoká škola výtvarných umení v Bratislave bola zriadená zákonom č. 89/1949 Zb. SNR. Podľa zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách je právnickou osobou, a to ako verejnoprávna a samosprávna inštitúcia s právnou subjektivitou. Ako štatutárny orgán vystupuje rektorka Vysokej školy výtvarných umení v Bratislave.

Článok 2

Použitie základných pojmov

Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie zamestnávateľa a odborového orgánu označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“, namiesto Zákonník práce skratka „ZP“, namiesto zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme označenie „zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní“.

Článok 3

Pôsobnosť a záväznosť kolektívnej zmluvy

1. Touto KZ sa upravuje
 - a) postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - b) pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami.
2. Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas, v ktorom rozsah pracovného času tvorí aspoň 1/2 ustanoveného týždenného pracovného času, bez ohľadu na členstvo v odborovej organizácii, pokiaľ sa ďalej neustanoví inak. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.
3. KZ je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu ako všeobecne záväzný právny predpis alebo kolektívna zmluva vyššieho stupňa alebo upravuje záväzky v rozpore so

všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 4 **Postavenie odborovej organizácie**

1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu za oprávneného zástupcu zamestnancov ako účastníka pracovnoprávných vzťahov vrátane kolektívneho vyjednávania v súlade s platnými právnymi predpismi. Zamestnávateľ plne rešpektuje právo každého zamestnanca na slobodné združovanie sa v odboroch a právo zastávať volené odborové funkcie.
2. Zamestnávateľ je povinný umožniť pôsobenie odborovej organizácie na pracovisku.

Článok 5 **Zmena kolektívnej zmluvy**

1. KZ a jej obsah sa môže meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „Dodatok ku KZ“ a číslujú sa v poradí, v akom sú uzatvorené.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú dodatkom ku KZ zmeniť ustanovenia KZ, ak to ustanoví všeobecne záväzný právny predpis a tie ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky v závislosti od prideleného rozpočtu na príslušný rok platnosti. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode dodatkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.
3. Pri zmene KZ postupujú zmluvné strany ako pri uzatváraní KZ, primerane použijú ustanovenia § 8 zákona č. 2/1991 Zb. v platnom znení.

Článok 6 **Archivovanie kolektívnej zmluvy**

Zmluvné strany uchovávajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti podľa platného Registratúrneho poriadku a registratúrneho plánu VŠVU.

Článok 7 **Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou**

1. Zamestnávateľ zabezpečí zverejnenie tejto KZ na svojom webovom sídle a jej prístupnosť všetkým zamestnancom na všetkých organizačných útvaroch zamestnávateľa do 15 kalendárnych dní od podpísania tejto KZ.
2. Zamestnancov prijímaných do pracovného pomeru po dátume uzatvorenia KZ oboznámi s KZ zamestnávateľ v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods. 2 ZP.

DRUHÁ ČASŤ **PRACOVNÉ PODMIENKY A PODMIENKY ZAMESTNÁVANIA**

Článok 8 **Pracovný čas**

1. V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods. 8 ZP sa pracovný čas určuje takto: pracovný čas zamestnancov VŠVU je 37 a 1/2 hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo

- vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, je 35 hodín týždenne.
2. Pracovná doba pedagogických zamestnancov a výskumných pracovníkov je určená osobitným vnútorným predpisom.
 3. Pre nepedagogických zamestnancov VŠVU, ktorí sú zamestnaní v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas (t. j. na plný pracovný úväzok - na pracovný čas 37,5 hodín týždenne), je určená pracovná doba od 7.30 do 15.30 h. Takto stanovená pracovná doba sa nevzťahuje na zamestnancov Akademickej knižnice VŠVU, Galérie MEDIUM, vrátnikov a kuričov, ktorí majú stanovenú pracovnú dobu osobitne (príloha č. 1, príloha č. 2, príloha č. 3, príloha č. 4).
 4. Pre zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu je určená pracovná doba od 7.30 do 15.30 hodín.
 5. Každý zamestnanec je povinný zaznačiť svoj príchod a odchod z pracoviska do evidencie dochádzky.
 6. Evidenciu odpracovaných pracovných zmien zamestnancov vykonávajú príslušní vedúci zamestnanci, ktorí zodpovedajú za vyhotovenie mesačného prehľadu dochádzky za svoje oddelenie na predpísanom tlačive a za jeho odovzdanie personálnemu referátu vždy najneskôr posledný pracovný deň po 15.00 h. príslušného kalendárneho mesiaca. Správnosť údajov uvedených v mesačnom prehľade potvrdí vždy svojim podpisom vedúci príslušného útvaru.
 7. Prestávka na odpočinok a jedenie je pre všetkých zamestnancov VŠVU v zmysle § 91 ods. 1 ZP 30 minút.

Článok 9 Výmera dovolenky

1. Výmera dovolenky sa predlžuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 až 3 ZP, to znamená, že základná výmera dovolenky je podľa KZ päť týždňov za kalendárny rok. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca roka 2020 dovŕši 33 rokov veku, je šesť týždňov.
2. Dovolenka pedagogických zamestnancov je podľa KZ deväť týždňov v kalendárnom roku.

Článok 10 Opakované dojednávanie pracovného pomeru na určitú dobu

S odvolaním sa na § 48 ods. 4 písm. d) zák. č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov ZP sa ustanovuje, že predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné v prípade vykonávania prác vyplývajúcich z funkcie:

1. rektora VŠVU,
2. prorektora VŠVU,
3. vedúceho katedry VŠVU,
4. vedúceho Kabinetu kresby,
5. vysokoškolského učiteľa pôsobiaceho na VŠVU,
6. výskumného pracovníka pôsobiaceho na VŠVU,
7. vedúceho Akademickej knižnice VŠVU,
8. vedúceho Galérie Medium,
9. zriadenca v Galérii Medium,
10. zamestnancov, ktoré plnia úlohy na zabezpečenie výskumných a grantových projektov,
11. upratovača/upratovačky,
12. vrátnika,
13. dielenského pracovníka,
14. domovníka, údržbár

TRETIA ČASŤ ODMEŇOVANIE ZAMESTNANCOV

Článok 11

Odstupné

Zamestnancovi, s ktorým VŠVU skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav

podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume

- a) jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

2. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu odstupné v sume

- a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky
- b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) sedemnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

3. Zamestnancovi patrí zvýšené odstupné podľa bodu 2. len v prípade, ak podpíše dohodu o skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pred začatím plynutia výpovednej doby.

Článok 12 **Odchodné**

1. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume jeho 2 funkčných platov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

2. Zamestnancovi, ktorý odpracoval pre VŠVU minimálne 15 rokov, patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume dvoch funkčných platov, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

3. VŠVU nie je povinná poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 ZP.

Článok 13 **Výška náhrady príjmu v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti**

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti dennú výšku náhrady príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca určeného podľa osobitného predpisu (§ 55 zákona č. 461/2003 Z. z., § 8 zákona č. 462/2003 Z. z.), ďalej len „denný vymeriavací základ“.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti v období od štvrtého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti

dennú výšku náhrady príjmu vo výške 60 % denného vymeriavacieho základu.

2. Odsek 1 tohto článku KZ sa nevzťahuje na zamestnanca, ak sa tento stal dočasne práceneschopným v dôsledku stavu, ktorý si privodil sám pozitívnym alkoholom alebo v dôsledku zneužitia iných návykových látok. V takomto prípade má zamestnanec nárok na náhradu príjmu vo výške polovice náhrady príjmu podľa § 8 odseku 3 zákona č. 462/2003 Z. z., a to od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti a najdlhšie do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.

Článok 14 **Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje mesačne platiť a odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „DDS“) zamestnanca do doplnkovej dôchodkovej spoločnosti, s ktorou má zamestnanec uzatvorenú zmluvu.
2. Zamestnávateľ bude v roku 2020 prispievať z rozpočtu na DDS sumou 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že akúkoľvek zmenu v súvislosti s príspevkami do DDS, resp. zmenu v zamestnávateľskej zmluve vykoná so súhlasom zástupcov zamestnancov.

Článok 15 **Tvorba sociálneho fondu**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa tvorí v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2020 ako úhrn
 - a) povinného prídelu vo výške 1%
 - b) ďalšieho prídelu vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 16 **Poskytnutie príspevku zo sociálneho fondu zamestnancom VŠVU na zabezpečenie stravovania nad rozsah ustanovený v § 152 ods. 3 Zákonníka práce, na regeneráciu pracovnej sily a na dopravu do zamestnania a späť**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancom na stravovanie nad rozsah ustanovený v 152 ods. 3 ZP v zmysle § 7 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov
 - a) príspevok vo výške 0,55 EUR na každú stravovaciu poukážku.
 - b) na dopravu do zamestnania a späť pravidelnou verejnou autobusovou alebo železničnou osobnou dopravou (mimo mestskej hromadnej dopravy), ak skutočne vynaložené výdavky sú najmenej 6,5 EUR za jeden kalendárny mesiac, príspevok vo výške 50 % denného cestovného z miesta bydliska do Bratislavy a späť pri maximálnom mesačnom hrubom zárobku 580 EUR u zamestnanca s pracovným pomerom na kratší pracovný čas sa pri výpočte mesačného zárobku vychádza z ustanoveného týždenného pracovného času na pracovisku zamestnanca; zamestnanec je povinný VŠVU predložiť doklady o skutočne vynaložených cestovných výdavkoch, a to najneskôr do 10. dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak zamestnanec v stanovenej lehote doklady o skutočne vynaložených cestovných výdavkoch VŠVU nepredloží, jeho nárok na vyplatenie príspevku na dopravu zaniká. Po preukázaní nároku zamestnanca na tento príspevok VŠVU vyplatí zamestnancovi príspevok na dopravu do zamestnania a späť za predchádzajúci kalendárny mesiac vo výplatnom termíne za nasledujúci kalendárny mesiac.

ŠTVRTÁ ČASŤ **ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

Článok 17 **Platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy**

1. Táto KZ na rok 2020 nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky v zmysle § 47a ods. 2 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov v spojení s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám

- a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Táto KZ je vyhotovená v štyroch originálnych vyhotoveniach. Tri vyhotovenia budú k dispozícii zamestnávateľovi (právne oddelenie, kancelária rektora, kancelária kvestora) a jedno vyhotovenie odborovej organizácii.

V Bratislave dňa 16. 01. 2020

Za zamestnávateľa:

Za zástupcu zamestnancov:

.....
doc. Mgr. Bohunka Koklesová, PhD.

.....
Mgr. Ondrej Tkáč

rektorka VŠVU

predseda ZO OZ PŠaV pri VŠVU

Prílohy:

- Príloha č. 1 (k článku 8. bodu 3 - pracovný čas zamestnancov Akademickej knižnice VŠVU)
- Príloha č. 2 (k článku 8. bodu 3 - pracovný čas zamestnancov Galérie MEDIUM)
- Príloha č. 3 (k článku 8. bodu 3 - pracovný čas vrátnikov a kuričov)
- Príloha č. 4 (k článku 8. bodu 3 - pracovný čas kuričov)
- Príloha č. 5 (k článku 16 - kalkulácia nákladov na jeden stravný lístok)
- Príloha č. 6 (k článku 15 - rozpočet sociálneho fondu na rok 2020)

